

貿聯人權政策、職場多元執行情形

貿聯身為電子產業公民企業、遵守 RBA 承諾，善盡企業社會責任保障全體同仁基本人權，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。

貿聯人權政策適用於全球各營運據點，遵守營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障、勞動政策及執行相關措施。貿聯人權政策說明如下：

多元包容性與平等機會

貿聯提供員工性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇。消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

不僱用童工

符合當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工。

符合基本薪資

提供員工符合甚至優於當地法令所要求之最低限度的工資與福利。

合理工時

貿聯明訂合法且合理的工時管理計畫，並定期關心及管理員工出勤狀況。

健康安全職場

貿聯非常重視職場安全與衛生，期望員工能在健康、安全及充滿人性關懷的環境下工作，同時能擁有健康的身心，台灣據點以建構安全健康的工作場所及零職災為目標。

結社自由

本公司尊重員工的權利，員工可依法自由結社，設立多元社團，並積極宣導同仁加入社團。

勞資協商

制定員工與管理階層間公開直接之溝通作業程序，每月由總經理召開員工溝通會議，宣導公司政策、制度、福利措施及各項活動，同時讓員工意見得以充分表達，並適時給予回應和協助。

2024 年人權政策、職場多元化執行情形

提升員工人權意識，對新進及在職員工提供教育課程。人權相關主題課程修習時數為 2,710 小時，6,242 人次，課程主題包括：行為道德準則、Global Workplace Harassment Prevention for Employees、Global Workplace Harassment Prevention for Managers、Promoting Diversity and Avoiding Discrimination in the Global Workplace 及 Promoting Respect in the Workplace for Managers 等，未來將持續辦理促進人權保障為主題的教育課程讓員工修習。

BizLink Technogy 參加 United Nations Global Compact

貿聯支持全球契約關於人權、勞工、環境和反腐敗的十項原則，並實施這些原則，使全球契約及其原則成為企業的業務策略、文化和日常營運的一部分，同時參與促進聯合國發展目標（永續發展目標）的合作項目。

貿聯參與全球契約後，將每年上傳描述公司努力實施十項原則的進展(COP)的問卷。為善盡公共責任和符合資訊揭露透明度，因此在加入全球契約後一年內及此後每年根據全球契約 COP 政策提供報告進展。這包括：

- 由執行長簽署的聲明，表明繼續全球契約倡議及原則的承諾。
- 完成進度通報線上問卷。

藉由上述行動，將呈現全球契約十項原則融入企業的業務策略、文化和日常營運所做的努力，以及為實現聯合國目標，特別是「永續發展目標」做出的持續貢獻。

The image shows two screenshots from the United Nations Global Compact website. The left screenshot displays the 'Our Participants' section with a search bar and a table of participants. The right screenshot shows the 'Company Information' profile for BizLink Technology Inc.

NAME	TYPE	SECTOR	COUNTRY	JOINED ON
Neusoft 大港东联思德科技发展有限公司	Small or Medium-sized Enterprise	Technology Hardware & Equipment	China	2023-12-12
BizLink Technology Inc.	Small or Medium-sized Enterprise	Technology Hardware & Equipment	United States of America	2023-12-12

Company Information

Company: BizLink Technology Inc.
www.bizlinktech.com

Type: SME
Country: United States of America
Sector: Technology Hardware & Equipment
Ownership: Publicly Listed
Global Compact Status: Active
Participant Since: 12 December 2023
Letter of Commitment
Next Communication on Progress (COP) due on: 30 June 2024

Financial Information
Google Finance
Yahoo! Finance

