

贸联人权政策

贸联身为电子产业公民企业、遵守 RBA 承诺，善尽企业社会责任保障全体同仁基本人权，认同并遵循「联合国世界人权宣言」、「联合国全球盟约」、「联合国企业与人权指导原则」、「联合国国际劳工组织」等各项国际人权公约，杜绝任何侵犯及违反人权的行为，明确揭示以公正与公平态度对待与尊重所有同仁。

贸联人权政策适用于全球各营运据点，遵守营运所在地之劳动、性别工作平等相关法规并制定有关人权保障、劳动政策及执行相关措施。贸联人权政策说明如下：

多元包容性与平等机会

贸联提供员工性别平等与多元化的工作环境，秉持开放、公平的原则，不因个人年龄、性别、身心障碍、种族、宗教、政治倾向或怀孕妇女而有差别待遇。消除各种形式之强迫劳动、消除雇佣与就业歧视等，禁止骚扰、尊重隐私权，致力营造一个机会均等、有尊严、安全、平等、免于歧视与骚扰之工作环境。

不雇用童工

符合当地的最低年龄的法律和规定，不雇用童工。

符合基本薪资

提供员工符合甚至优于当地法令所要求之最低限度的工资与福利。

合理工时

贸联明订合法且合理的工时管理计划，并定期关心及管理员工出勤状况。

健康安全职场

贸联非常重视职场安全与卫生，期望员工能在健康、安全及充满人性关怀的环境下工作，同时能拥有健康的身心，台湾据点以建构安全健康的工作场所及零职灾为目标。

结社自由

本公司尊重员工的权利，员工可依法自由结社，设立多元社团，并积极倡导同仁加入社团。

劳资协商

制定员工与管理阶层间公开直接之沟通作业程序，每月由总经理召开员工沟通会议，倡导公司政策、制度、福利措施及各项活动，同时让员工意见得以充分表达，并适时

给予响应和协助。

2018 年执行方案及管理情形

提升员工人权意识，对新进及在职员工提供教育课程。2018 年人权相关主题课程修习时数为 206.5 小时，课程主题包括负责任商业联盟行为准则 RBA 6.0 及女性领导力等，未来将持续办理促进人权保障为主题的教育课程让员工修习。

