

员工人身安全、工作环境的保护措施与其实施情形

本公司以提供安全、健康、舒适的工作环境为目标，推动健康与安全的管理，使同仁养成正确的观念及健康的身心，并以灾害预防及灾害防止为核心理念，使用适当的管理工具与成熟的技术及可运用之资源，整合厂区内作业职安卫问题，提出有效对策，持续精进推动职业安全文化，另加强作业人员之防护管理，并投入资源强化职业病预防，以创造零灾害环境。

1. 2021 年失能伤害频率为 0.31，较 108 年 0.39 进步，亦达成 0.35 目标；人员职灾计有 48 件，人数 48 人(占 110 年底员工总人数之 0.376%)，仍将以达成零职灾为目标。本公司经过彻底检讨改善对策，落实自动检查项目并导入各级主管稽查制度、机台安全连锁组件及防护盖查核，启动主管关怀注意同仁身心状态，确保同仁工作期间之安全。
2. 本公司订有年度稽核工作计划，由永续发展部门最高主管担任总召集人。各项查核报告由永续发展部门运用「CEO 会议」，将查核建议改善事项及具体改善情形报告，供各厂区主管参考，并追踪改善至结案。
3. 劳工作业环境监测: 为保障劳工免于作业场所中有害物的危害，提供劳工健康舒适的工作环境，本公司台湾办公室，每年执行 2 次作业环境监测，逐步了解工作人员的暴露实态。
4. 工安查核作业 : 本公司永续发展部门，每年针对本公司包含台湾、中国大陆、亚洲其他地区、美洲及欧洲既有据点视讯查核两次。
5. 本公司台北办公室近二年工安教育训练与倡导

年度	110	109
人次	249	26
人时	747	78

6. 本公司(深圳康联、昆山贸联、昆山翔光、厦门百事联、厦门新视、深圳翔耀)厂区已取得 ISO 45001 验证。